

## VERHALTENSRICHTLINIE - CODE OF CONDUCT

### 1 EINLEITUNG

Die Führung unseres Unternehmens erkennt ihre soziale Verantwortung. Sie setzt sich auf freiwilliger Basis für den fairen Umgang mit Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden ein, unternimmt alle zumutbaren Anstrengungen, um Umwelteinflüsse zu minimieren und beachtet bei der Ausübung der unternehmerischen Tätigkeit die ethischen Ansprüche unserer Gesellschaft. Dabei hält sie sich an die Verhaltensrichtlinie und sorgt dafür, dass sie auch von allen Mitarbeitern beachtet wird.

Die Richtlinie basiert u.a. auf den 10 Grundsätzen des UN Global Compact und somit auf der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den ILO Konventionen sowie auf den OECD-Richtlinien für internationale Unternehmen.

### 2 ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Bei allen geschäftlichen Handlungen werden die gesetzlichen und behördlichen Forderungen beachtet. Ist unser Unternehmen in mehreren Staaten tätig, beachtet es die jeweiligen Gesetze und verpflichtet sich zu einer strengeren Auslegung, wenn aufgrund von Gesetzeslücken gegen den Grundgedanken der Nachhaltigkeit verstoßen werden könnte.

### 3 MENSCHENRECHTE

Unser Unternehmen hält sich an die internationalen Menschenrechte und achtet darauf, sich nicht an Verletzungen zu beteiligen. Dies erfolgt auf der Basis von Verträgen. Unser Unternehmen reagiert umgehend, wenn es Kenntnis erlangt, dass im Umfeld einer Liefervereinbarung Menschenrechte missachtet werden. Ist es möglich, Einfluss zu nehmen, um die Menschenrechte zu wahren, sollen wir unterstützende Maßnahmen einleiten.

### 4 ARBEITSBEDINGUNGEN

Unser Unternehmen verpflichtet sich, im Rahmen der geltenden Gesetze Diskriminierung am Arbeitsplatz zu verhindern. Die Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der kulturellen Herkunft, der Religion, des Alters oder der sexuellen Neigung wird nicht geduldet.

Zwangs- und Kinderarbeit in der Lieferkette wird auf der Basis von Verträgen entgegen gewirkt. Erlangt unser Unternehmen Kenntnis von vertragswidrigem Verhalten oder von der Ausbeutung von Menschen, werden unverzüglich Maßnahmen eingeleitet, um sich nicht mitschuldig zu machen.

Den eigenen Mitarbeitern versucht man, einen langfristigeren Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen. Probleme werden nach Möglichkeit einvernehmlich gelöst.

## 5U UMGANG MIT LIEFERANTEN

Der Umgang mit Lieferanten ist partnerschaftlich. M angeht fair miteinander um.  
Insbesondere, wenn der Lieferant nur einen oder seh wenige Kunden beliefert, wird dieses  
Abhängigkeitsverhältnis nicht zu eigenen Vorteila usgenutzt.

## 6U UMWELTSCHUTZ

Unser Unternehmen übernimmt Verantwortung für die U mwelt. Deshalb werden Maßnahmen  
ergriffen, um die Umweltauswirkungen, die mit der U nternehmenstätigkeit einhergehen, zu  
minimieren. Dabei wird der Einsatz umweltfreundlich er Technologie geprüft und die  
Umweltaspekte bereits während der Planung oder Entw icklung neuer Verfahren oder  
Produkte beachtet.

## 7K KORRUPTION

Unser Unternehmen wirkt Korruption und Bestechung d urch Transparenz und klare  
Anweisungen an die Mitarbeiter entgegen.

## 8U UMGANG MIT WETTBEWERBERN

Im Umgang mit Wettbewerbern wird darauf geachtet, d ass der Wettbewerb nicht durch  
unzulässige Absprachen zum Preis, zum Verkaufsgebie toder anderen Konditionen  
behindert wird.

## 9V VERBRAUCHERINTERESSEN

Zur Lebensmittelsicherheit und zum Schutz der Verbr aucher werden nur Ware geliefert, die  
Verbraucherinteressen nicht entgegenstehen. Dabei stes unerheblich, ob sich die  
Verbraucher der Forderung selbst bewusst sind, ge setzliche Verpflichtungen bestehen  
oder es sich um eine Forderung handelt, die als sel bstverständlich unterstellt werden kann.  
Bei der Werbung, Verpackung und Information wird da rauf geachtet, dass der Verbraucher  
nicht getäuscht wird. Für die Kontaktaufnahme mit u nserem Unternehmen ist ihm eine  
geeignete Möglichkeit geboten.

## 10G GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Die Leitung begreift die Unternehmenstätigkeit als Beitrag zur Aufrechterhaltung und  
Weiterentwicklung einer freiheitlichen Gesellschaft über Landesgrenzen hinweg. Miteiner  
angemessenen, auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Ges chäftstätigkeit und freiwilligen  
Maßnahmen unterstützt sie gesellschaftliche Interes sen zum Wohlergehender Menschen.

Geschäftsführung Weihe GmbH